



EETTISET PERIAATTEET

AURORA POWERTRAINS OY

04.02.2026, finaali versio

1. Tarkoitus

Aurora Powertrains Oy (**Aurora**) asettaa liiketoimintansa eettisyydelle ja kestävyydelle korkeat vaatimukset. Nämä eettiset periaatteet toimivat ohjenuorana koko työyhteisölle vastuullisista toimintatavoista, joita Aurora ja sen henkilöstö noudattavat.

Eettisten periaatteiden epäillyistä rikkomuksista on ilmoitettava välittömästi Auroran johtoryhmän jäsenelle. Rikkomuksiin liittyvät epäilyt käsitellään luottamuksellisesti.

Jos Auroran toiminnassa havaitaan lain- tai sisäisten ohjeiden vastaista taikka epäeettistä toimintaa, Aurora reagoi asiaankuuluvalla vakavuudella, jotta toiminta korjataan ja ehkäistään jatkossa.

2. Soveltamisala

Kautta koko Auroran liiketoiminnan sovelletaan näitä eettisiä periaatteita.

3. Eettiset periaatteet

3.1 Lakien ja ohjeistusten noudattaminen

Edellytämme henkilöstömme toimivan eettisesti ja voimassa olevaa lainsäädäntöä noudattaen. Toiminnassa noudatetaan siihen soveltuvia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, säädöksiä, määräyksiä ja sopimuksia. Keskeisimpiä ovat muun muassa työntekijöiden asemaa ja ihmisoikeuksia, tasa-arvoa, terveyttä ja turvallisuutta, ympäristönsuojelua, tuoteturvallisuutta, materiaalien alkuperää, tietojen luottamuksellista käsittelyä, lahjonnan ja eturistiriitojen torjuntaa, kilpailua, kuluttajansuojaa sekä vientivalvontaa ja kansainvälisiä pakotteita koskevat lait ja säädökset. Lisäksi henkilöstömme tulee noudattaa Auroran antamia ohjeita tehtävissään.

3.2 Hyvä hallintotapa

Hallinnossa toimimme läpinäkyvästi ja noudatamme tehtyjä ohjeistuksia, hyviä käytänteitä ja johtamisjärjestelmämme periaatteitahyvän hallintotavan mukaisesti.

3.3 Ympäristövastuu

Noudatamme toimintaamme liittyviä ympäristömääräyksiä ja -standardeja sekä toimimme ympäristön kannalta vastuullisella tavalla kaikissa toimipisteissämme ja toiminnassamme. Arvioimme säännöllisesti liiketoimintamme ympäristövaikutuksia ja pyrimme ehkäisemään ja vähentämään mahdollisia haitallisia ympäristövaikutuksiamme. Yhdessä kumppaniemme kanssa osallistumme kiertotalouden kehittämiseen.

Osallistumme omalta osaltamme ilmastomuutoksen torjuntaan. Aurora pyrkii vähentämään omia ympäristövaikutuksiaan vuositason ja vaikuttamaan kumppaniensa ympäristövaikutuksiin positiivisella tavalla, missä mahdollista esim. rahtiyritysten valinnalla. Liiketoiminnallamme autamme myös asiakkaitamme siirtymään päästöttömään vihreään liikkumiseen.

3.4 Työntekijöiden oikeudet ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Noudatamme toiminnassamme voimassa olevaa työlainsäädäntöä sekä muita henkilöstömme työ- ja toimisuhteita säänteleviä sopimuksia ja määräyksiä.

Kohtelemme koko henkilöstöä reilusti ja kunnioittavasti. Ketään ei saa syrjiä eikä kohdella muista poikkeavasti sukupuolen, iän, etnisen alkuperän, kansallisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteiden, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vamman, seksuaalisen suuntautumisen tai muiden henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella eikä muista syistä, jotka eivät perustu työn vaatimuksiin. Aurorassa on nollatoleranssi yksilön tai ryhmään kohdistuvalle kiusaamiselle ja häirinnälle.

Kunnioitamme henkilöstömme oikeutta yksityisyyden suojaan. Käsittelemme henkilötietoja luotamuksellisesti ja voimassa olevaa lainsäädäntöä noudattaen.

Kunnioitamme kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja arvioimme ihmisoikeusvaikutusiamme toimintamme laajuus ja luonne huomioiden. Huomioimme liiketoimintamme vaikutukset esimerkiksi suhteessa asiakkaidemme ja henkilöstömme sekä paikallisiin yhteisöihin ja tuotantoketjuihimme kuuluvien henkilöiden ihmisoikeuksiin. Sitoudumme siihen, ettemme ole suoraan tai välillisesti mukana ihmisoikeusrikkomuksissa.

3.5 Terveys ja turvallisuus

Teemme parhaamme henkilöstömme viihtyvyyden ja hyvinvoinnin varmistamiseksi. Huolehdimme henkilöstömme turvallisuudesta ja työnteon terveellisyydestä voimassa olevien lakien ja määräysten mukaisesti. Arvioimme säännöllisesti ja ennaltaehkäisemme toimintamme terveys- ja turvallisuusriskejä sekä tutkimme ja raportoimme toimintaamme liittyvät tapaturmat ja vaaratilanteet. Tavoitteenamme on nolla työtapaturmaa.

Tuemme henkilöstömme työkykyä erilaisilla työhyvinvointia edistävillä toimenpiteillä sekä tiiviillä yhteistoiminnalla työterveyshuollon kanssa. Aurora on päihteetön työpaikka.

3.6 Asiakkaat

Kohtelemme asiakkaitamme tasapuolisesti ja pidämme lupauksemme. Asiakassuhteissa noudatamme soveltuvaa lainsäädäntöä ja sopimusehtoja. Viestimme asiakkaillemme selkeästi ja hyvien käytäntöjen mukaisesti hinnoista, sopimusehdoista ja palveluista. Kilpailemme aina reilusti ja rehellisesti sekä kilpailulainsäädäntöä noudattaen.

Käsittelemme ja säilytämme asiakastietoja vastuullisesti ja voimassa olevaa lainsäädäntöä noudattaen.

Kunnioitamme liikesalaisuuksia ja pidämme luottamukselliset tiedot salassa myös suhteessa kumppaneihimme voimassa olevan lainsäädännön ja sopimusten mukaisesti. Emme käytä saamiamme tietoja henkilökohtaisen edun tavoitteluun.

3.7 Kumppanit

Työllistämme oman henkilöstömme lisäksi hankintaketjujemme yrityksiä ja kausiluontoisesti yksittäisiä henkilöitä väliaikaisesti. Pyrimme käyttämään paikallisia palveluja, mikäli se kustannustehokkaasti on mahdollista. Taloudellisesti vastuullisella liiketoiminnalla olemme mukana vahvistamassa osaltamme toimialueemme taloutta ja työllisyyttä.

Käytämme palveluissamme luotettavia ja vastuullisia kumppaneita. Edellytämme kumppaneitamme, että ne noudattavat toimintaansa sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Noudatamme kumppaneittemme kanssa tekemiämme sopimuksia ja suhtaudumme heihin tasapuolisesti. Hankintapäätöksemme perustuvat objektiivisiin kriteereihin, kuten hintaan, laatuun, toimituskykyyn ja vastuullisuuteen. Arvostamme liiketoiminnan ymmärrystä ja yhteistyötä.

Käsitlemme yhteistyösuhteessa saamiamme tai siihen liittyviä muiden tahojen liikesalaisuuksia ja muita salassa pidettäviä tietoja luottamuksellisesti ja voimassa olevaa lainsäädäntöä noudattaen.

3.8 Korruption, rahanpesun ja harmaan talouden vastainen toiminta

Korruptio ja lahjonta niiden kaikissa muodoissa on ehdottomasti kielletty. Auroran johtajat, työntekijät tai sen puolesta toimivat kolmannet tahot eivät lupaa, tarjoa, anna tai vastaanota minkäänlaista lahjusta tai oikeudetonta etuutta.

Aurora ei hyväksy harmaata taloutta missään muodossa. Aurora sitoutuu noudattamaan rahanpesun vastaista, toimintaansa sovellettavaa lainsäädäntöä. Aurora arvioi toimintaansa liittyviä rahanpesun ja veronkierron riskejä ja ilmoittaa viranomaisille heti, mikäli tarvitaan toimia rahanpesun ja veronkierron estämiseksi.

4. Eettisten periaatteiden päivitykset

Aurora pitää yllä nämä eettiset periaatteet ja tarvittaessa muuttaa ja päivittää niitä.